



**COMUNE DI NOCIGLIA**  
PROVINCIA DI LECCE - REGIONE PUGLIA

---

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PARTE ECONOMICA**

## ***Art.1***

### ***Ambito di applicazione***

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale

#### **COMUNE DI NOCIGLIA**

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)  
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053  
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: [protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it)  
e-mail: [segreteria@comune.nociglia.le.it](mailto:segreteria@comune.nociglia.le.it)  
[www.comune.nociglia.le.it](http://www.comune.nociglia.le.it)



comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 del personale dipendente del Comune di Nociglia, sottoscritto in data 29.12.2023 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, continua a trovare applicazione relativamente alla parte normativa (articoli 1/48).

### **Art. 2**

#### ***Costituzione e destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2024***

Il Fondo risorse decentrate, per l'anno 2024, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL e risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato sub A), parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in **€.68.164,01**, di cui risorse già destinate alle posizioni organizzative pari a **€.30.030,00**, Risorse stabili soggette a limite per **€.38.047,64**, Risorse variabili soggette a limite per **€.86,37**, Riduzione per superamento del limite 2016 **€.4.790,13**.

Le risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2023, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state quantificate con la Determinazione del Responsabile dell'Area I Affari Generali n. 197 Reg. Set./ n. 525 Reg. Gen. del 03.12.2024 come segue:

DESCRIZIONE	2024
<b><i>Risorse stabili</i></b>	successivo al CCNL2019-21
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 1, CCNL 22/05/2018)	<b>€ 34.774,89</b>
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2 LETT. C) CCNL 22/05/2018)	<b>€ 3.272,75</b>
INCREMENTO DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2, LETT.A CCNL 22/05/2018) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	<b>€.832,00</b>
INCREMENTO DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 ANNO 2023 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	<b>€.676,00</b>
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2, LETT.B) CCNL 22/05/2018) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	<b>€.892,45</b>
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DELLO STRAORDINARIO (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 2, LETT. G) CCNL 21.05.2018 (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	<b>€.476,00</b>
DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021 (ART. 79, COMMA	<b>€.1.505,40</b>

#### **COMUNE DI NOCIGLIA**

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)  
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053  
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: [protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it)  
e-mail: [segreteria@comune.nociglia.le.it](mailto:segreteria@comune.nociglia.le.it)  
[www.comune.nociglia.le.it](http://www.comune.nociglia.le.it)



1, LETT. D) CCNL 16/11/2022)	
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€.42.429,49</b>
Di cui soggette ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	<b>€.38.047,64</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione ART 67, C. 3, LEET D) CCNL 21.05.2018 (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>€.86,37</b>
--	----------------

**Risorse variabili NON soggette al limite**

RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 79, COMMA 2, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.05.2018) funzioni tecniche	<b>€.21.982,00</b>
INCREMENTO 0,22 % MONTE SALARI 2018 (ART. 79, COMMA 3, CCNL 16/11/2022)	<b>€.1.157,74</b>
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€.23.139,74</b>
<b>B) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€.23.226,11</b>
<b>TOTALE FONDO 2022 A) + B)</b>	<b>€.65.655,60</b>
Di cui assoggettati ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	<b>€.38.134,01</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€.30.030,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€.95.685,60</b>

<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	<b>€.4.970,13</b>
--	-------------------

<b>Controllo limite 2016</b>	<b>€.33.163,38</b>
------------------------------	--------------------

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari a €.3.933,36 (Indennità di comparto), la quota di risorse di parte stabile decurtata per superamento del limite 2016 è di €.4.883,76, la quota di risorse di parte variabile decurtata per superamento del limite 2016 è di €.86,37 per cui la quota di parte stabile destinata alla contrattazione decentrata è pari a **€.33.612,37** a cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limitazione pari a **€.23.139,74** per un totale di **€.56.752,11**, per cui il fondo disponibile di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022, fermo restando quanto previsto del comma 3 del medesimo articolo, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2023 (utilizzi vincolati)</b>	<b>€.3.933,36</b>
<b>di cui:</b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	<b>€.3.933,36</b>

**COMUNE DI NOCIGLIA**



DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN SERVIZIO (ART. 79, COMMA 1, LETT. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2023</b>	<b>€ 56.752,11</b>
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.80, co.2, lett.d) CCNL 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett.d) CCNL 2019/2021)	€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett.e) CCNL 2019/2021; Art.84 CCNL 2019/2021)	€ 8.052,86
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 79, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021 e art.68, co.3, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 21.982,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALI DELL'ANNO 2024 (art. 80 co. 2, lett. j) CCNL 2019/2021)	€ 800,00 + € 625,00 TOTALE € 1.425,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett.a) CCNL 2019-2021)	€ 6.433,23
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett.b) CCNL 2019-2021)	€ 17.053,72
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.81 CCNL 2019-2021)	€ 505,30
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art.84-bis CCNL 2019-2021 e art. 70-bis CCNL 2016-2018) Maneggio valori	€ 300,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (art. 79, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art 67, co. 3, lett. c) CCNL 2016-2018, ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) COMPENSI ANPR	€ 0,00
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
	<b>Totale destinazioni</b> € 56.752,11
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 30.030,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 86.782,11</b>

L'importo totale delle risorse destinato a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale non dirigente è pari a **€ 23.486,95**;

Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relative a ogni evento morboso), saranno portate a incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Il fondo destinato al lavoro straordinario del Comune di Nociglia, al netto della decurtazione prevista dall'art. 67 comma 2 lett. g) di € 476,06, ammonta a € 4.000,00.

### **Art. 3**

#### **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali**

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione

#### **COMUNE DI NOCIGLIA**

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)  
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053  
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it  
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it  
[www.comune.nociglia.le.it](http://www.comune.nociglia.le.it)



orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 50. Esse ammontano a **€0,00**.

**Art. 4**

***Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto***

Ai sensi dell'art. 70, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le risorse economiche destinate al pagamento dell'indennità di comparto a carico del fondo ammontano a **€3.933,36**.

**Art. 5**

***Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di reperibilità***

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come disciplinata dall'art. 39 del CCDI Parte giuridica 2023-2025, ai sensi dell'art. 80, comma 2 lettera d) del CCNL 16.11.2022. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€1.000,00**.

**Art. 6**

***Utilizzo delle risorse per il finanziamento di compiti che comportano specifiche responsabilità***

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato, all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 41 del CCDI Parte giuridica 2023-2025. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€8.052,86**.

**Art. 7**

***Incentivi funzioni tecniche***

Le risorse economiche destinate agli incentivi per funzioni tecniche ammontano complessivamente a **€21.982,00**.

**Art. 8**

***Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento***

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 9, comma 8, del CCDI siglato in data 23.12.2023 è prevista nell'anno 2024 l'attribuzione di differenziali stipendiali pari a **€1.425,00**, di cui €800,00 per il finanziamento del differenziale stipendiale della risorsa a tempo parziale al 50% appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e €625,00 per il finanziamento del differenziale stipendiale della risorsa a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali) appartenente all'Area degli Istruttori.

**Art. 8**

***Compensi ISTAT***



Ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 gli enti corrispondono specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui trattasi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c). per l'anno 2024 le risorse economiche connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ammontano complessivamente a **€ 0,00**.

#### **Art. 9**

##### ***Risorse destinate a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale***

Le risorse destinate a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL 16.11.2022 sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli precedenti pari a complessivi **€ 23.486,95**, cui sommare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario pari a € 0,00, al netto del recupero delle somme previste dall'art. 4 comma 1 della legge 68/2014 pari a € 0,00 e, quindi per un totale di **€ 23.486,95**. Quota parte di tali risorse, pari al 27,3%, è destinata alla remunerazione della performance organizzativa e la restante parte, pari al 72,7%, è destinata alla remunerazione della performance individuale, al netto della quota destinata alla differenziazione del premio individuale. Le somme suddette sono dirette a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sulla base della disciplina di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Nociglia.

#### **Art. 10**

##### ***Risorse destinate alla differenziazione del premio individuale***

Le risorse destinate alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 (maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022) sono rappresentate dal 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, e sono attribuite nella misura del 20% del personale valutato, e comunque almeno per n. 2 dipendenti, sulla base dei criteri selettivi indicati all'art. 43 del CCDI Parte giuridica 2023-2025.

#### **Art. 60**

##### ***Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità per le condizioni di lavoro***

L'Ente ha disciplinato l'indennità per le condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o implicanti il maneggio di valori all'art. 40 del CCDI Parte giuridica 2023-2025, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€ 300,00**.



**COMUNE DI NOCIGLIA**  
PROVINCIA DI LECCE - REGIONE PUGLIA

---

<b>FIRMATARIO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA</b>	
<b>COMPONENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA</b>	
<b>COMPONENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA</b>	
<b>FP CGIL</b>	
<b>CISL FP</b>	
<b>UIL FPL</b>	
<b>CSA RAL</b>	
<b>RSU ANNA TOMA</b>	

**COMUNE DI NOCIGLIA**

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)  
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053  
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: [protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it)  
e-mail: [segreteria@comune.nociglia.le.it](mailto:segreteria@comune.nociglia.le.it)  
[www.comune.nociglia.le.it](http://www.comune.nociglia.le.it)