



COMUNE DI NOCIGLIA
PROVINCIA DI LECCE - REGIONE PUGLIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PARTE ECONOMICA

Art.1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale

COMUNE DI NOCIGLIA

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it
www.comune.nociglia.le.it



comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 del personale dipendente del Comune di Nociglia, sottoscritto in data 29.12.2023 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, continua a trovare applicazione relativamente alla parte normativa (articoli 1/48).

Art. 2

Costituzione e destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2024

Il Fondo risorse decentrate, per l'anno 2024, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL e risulta costituito nelle forme e nei modi di cui all'allegato sub A), parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in **€.68.164,01**, di cui risorse già destinate alle posizioni organizzative pari a **€.30.030,00**, Risorse stabili soggette a limite per **€.38.047,64**, Risorse variabili soggette a limite per **€.86,37**, Riduzione per superamento del limite 2016 **€.4.790,13**.

Le risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2023, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sono state quantificate con la Determinazione del Responsabile dell'Area I Affari Generali n. 197 Reg. Set./ n. 525 Reg. Gen. del 03.12.2024 come segue:

DESCRIZIONE	2024
Risorse stabili	successivo al CCNL2019-21
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 1, CCNL 22/05/2018)	€ 34.774,89
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2 LETT. C) CCNL 22/05/2018)	€ 3.272,75
INCREMENTO DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2, LETT.A CCNL 22/05/2018) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€.832,00
INCREMENTO DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 ANNO 2023 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€.676,00
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART.67, COMMA 2, LETT.B) CCNL 22/05/2018) (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€.892,45
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DELLO STRAORDINARIO (ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 2, LETT. G) CCNL 21.05.2018 (importo non soggetto ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€.476,00
DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021 (ART. 79, COMMA	€.1.505,40

COMUNE DI NOCIGLIA

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it
www.comune.nociglia.le.it



COMUNE DI NOCIGLIA
PROVINCIA DI LECCE - REGIONE PUGLIA

1, LETT. D) CCNL 16/11/2022)	
A) TOTALE RISORSE STABILI	€.42.429,49
Di cui soggette ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€.38.047,64

Risorse variabili soggette al limite

Totale Risorse variabili soggette a limitazione ART 67, C. 3, LEET D) CCNL 21.05.2018 (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€.86,37
--	----------------

Risorse variabili NON soggette al limite

RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 79, COMMA 2, LETT. A) CCNL 16/11/2022 E ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 21.05.2018) funzioni tecniche	€.21.982,00
INCREMENTO 0,22 % MONTE SALARI 2018 (ART. 79, COMMA 3, CCNL 16/11/2022)	€.1.157,74
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€.23.139,74
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€.23.226,11
TOTALE FONDO 2022 A) + B)	€.65.655,60
Di cui assoggettati ai limiti art 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	€.38.134,01
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€.30.030,00
TOTALE COMPLESSIVO	€.95.685,60

<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	€.4.970,13
--	-------------------

Controllo limite 2016	€.33.163,38
------------------------------	--------------------

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari a €.3.933,36 (Indennità di comparto), la quota di risorse di parte stabile decurtata per superamento del limite 2016 è di €.4.883,76, la quota di risorse di parte variabile decurtata per superamento del limite 2016 è di €.86,37 per cui la quota di parte stabile destinata alla contrattazione decentrata è pari a **€.33.612,37** a cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limitazione pari a **€.23.139,74** per un totale di **€.56.752,11**, per cui il fondo disponibile di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022, fermo restando quanto previsto del comma 3 del medesimo articolo, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2023 (utilizzi vincolati)	€.3.933,36
di cui:	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€.3.933,36

COMUNE DI NOCIGLIA

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it
www.comune.nociglia.le.it



DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN SERVIZIO (ART. 79, COMMA 1, LETT. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2023	€ 56.752,11
<i>di cui</i>	
INDENNITÀ TURNO (art.80, co.2, lett.d) CCNL 2019/2021)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett.d) CCNL 2019/2021)	€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett.e) CCNL 2019/2021; Art.84 CCNL 2019/2021)	€ 8.052,86
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 79, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021 e art.68, co.3, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 21.982,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALI DELL'ANNO 2024 (art. 80 co. 2, lett. j) CCNL 2019/2021)	€ 800,00 + € 625,00 TOTALE € 1.425,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett.a) CCNL 2019-2021)	€ 6.433,23
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett.b) CCNL 2019-2021)	€ 17.053,72
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (art.81 CCNL 2019-2021)	€ 505,30
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art.84-bis CCNL 2019-2021 e art. 70-bis CCNL 2016-2018) Maneggio valori	€ 300,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (art. 79, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art 67, co. 3, lett. c) CCNL 2016-2018, ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) COMPENSI ANPR	€ 0,00
PROGETTI SPECIFICI E/O PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE SPESA	€ 0,00
	Totale destinazioni € 56.752,11
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 30.030,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 86.782,11

L'importo totale delle risorse destinato a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale non dirigente è pari a **€ 23.486,95**;

Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relative a ogni evento morboso), saranno portate a incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Il fondo destinato al lavoro straordinario del Comune di Nociglia, al netto della decurtazione prevista dall'art. 67 comma 2 lett. g) di € 476,06, ammonta a € 4.000,00.

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione

COMUNE DI NOCIGLIA

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it
www.comune.nociglia.le.it



orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 50. Esse ammontano a **€0,00**.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto

Ai sensi dell'art. 70, comma 1, del CCNL 16.11.2022, le risorse economiche destinate al pagamento dell'indennità di comparto a carico del fondo ammontano a **€3.933,36**.

Art. 5

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come disciplinata dall'art. 39 del CCDI Parte giuridica 2023-2025, ai sensi dell'art. 80, comma 2 lettera d) del CCNL 16.11.2022. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€1.000,00**.

Art. 6

Utilizzo delle risorse per il finanziamento di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato, all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 41 del CCDI Parte giuridica 2023-2025. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€8.052,86**.

Art. 7

Incentivi funzioni tecniche

Le risorse economiche destinate agli incentivi per funzioni tecniche ammontano complessivamente a **€21.982,00**.

Art. 8

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento di differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento

Ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 9, comma 8, del CCDI siglato in data 23.12.2023 è prevista nell'anno 2024 l'attribuzione di differenziali stipendiali pari a **€1.425,00**, di cui €800,00 per il finanziamento del differenziale stipendiale della risorsa a tempo parziale al 50% appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e €625,00 per il finanziamento del differenziale stipendiale della risorsa a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali) appartenente all'Area degli Istruttori.

Art. 8

Compensi ISTAT



Ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 gli enti corrispondono specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui trattasi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c). per l'anno 2024 le risorse economiche connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti ammontano complessivamente a **€ 0,00**.

Art. 9

Risorse destinate a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale

Le risorse destinate a incentivare la performance organizzativa e individuale del personale, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL 16.11.2022 sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui agli articoli precedenti pari a complessivi **€ 23.486,95**, cui sommare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario pari a € 0,00, al netto del recupero delle somme previste dall'art. 4 comma 1 della legge 68/2014 pari a € 0,00 e, quindi per un totale di **€ 23.486,95**. Quota parte di tali risorse, pari al 27,3%, è destinata alla remunerazione della performance organizzativa e la restante parte, pari al 72,7%, è destinata alla remunerazione della performance individuale, al netto della quota destinata alla differenziazione del premio individuale. Le somme suddette sono dirette a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, sulla base della disciplina di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Nociglia.

Art. 10

Risorse destinate alla differenziazione del premio individuale

Le risorse destinate alla differenziazione/maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 (maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022) sono rappresentate dal 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, e sono attribuite nella misura del 20% del personale valutato, e comunque almeno per n. 2 dipendenti, sulla base dei criteri selettivi indicati all'art. 43 del CCDI Parte giuridica 2023-2025.

Art. 60

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità per le condizioni di lavoro

L'Ente ha disciplinato l'indennità per le condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi o implicanti il maneggio di valori all'art. 40 del CCDI Parte giuridica 2023-2025, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente a **€ 300,00**.



COMUNE DI NOCIGLIA
PROVINCIA DI LECCE - REGIONE PUGLIA

FIRMATARIO	FIRMA
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
COMPONENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
COMPONENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
CSA RAL	
RSU ANNA TOMA	

COMUNE DI NOCIGLIA

Via Risorgimento, 51 - 73020 Nociglia (LE)
Tel. 0836 936008 - Fax 0836 938053
Cod. Fisc. 83000830758 - P. IVA 01795450756

PEC: protocollo.comune.nociglia@pec.rupar.puglia.it
e-mail: segreteria@comune.nociglia.le.it
www.comune.nociglia.le.it